Paternidad en Chile: tensiones actuales en el campo del cuidado y la crianza

Seminario "Los padres también importan"

UDD- Santiago

11 dic 2019

Francisco Aguayo, faguayo@eme.cl

Magíster en Estudios de Género, Uchile.

Est. Doctorado en Psicología PUCV

EME, CulturaSalud www.eme.cl

Algunas tensiones en el campo de la paternidad y la corresponsabilidad

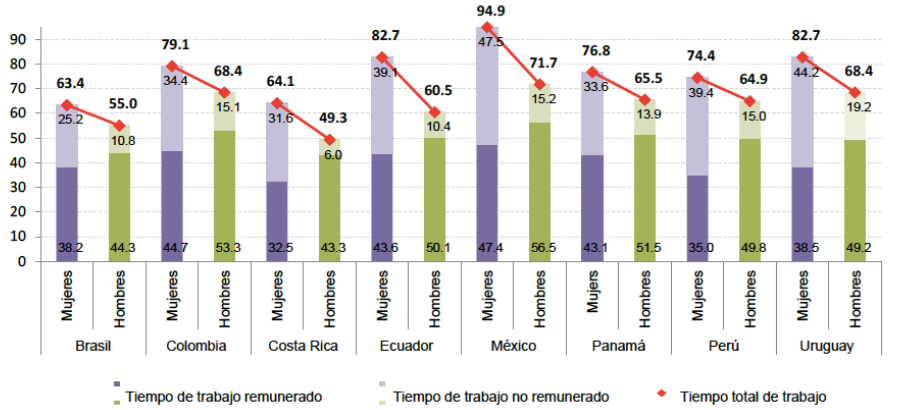
- Orden de género que presiona o se basa en la división sexual del trabajo para muchas familias con hijxs
- Configuraciones familiares
- La paternidad ausente, el bajo pago de pensiones alimenticias
- Reproducción como campo solo de mujeres
- La tradición del rol proveedor
- El trabajo (horarios, falta de permisos)
- + discurso que práctica
- Tareas cotidianas v/s tareas ocasionales
- El estado descansa en la madres, las sobre responsabiliza, políticas maternalistas
- No reconocimiento de las paternidades diversas GBT
- La interpelación del movimiento feminista

Organización del cuidado LA

- Los hombres participan + pero aun están lejos de la corresponsabilidad
- + discurso que práctica
- En parejas con 2 proveedores económicos los hombres dedican mucho menos tiempo al cuidado que las mujeres
- Tareas segregadas según género: ellas tareas + cotidianas, ellos tareas más esporádicas y de apoyo (Lupica, 2015)
- En la región, las mujeres destinan semanalmente de 6 a 23 horas por semana + que los hombres al trabajo remunerado y al no remunerado combinados (Amarante y Rossel, 2014)
- LAC: + de la mitad de los embarazos no son planificados
- Esterilización: 2,6% de hombres esterilizados frente 26% de mujeres (LAC) (Ross y Hardee, 2016)
- MAC: la mayoría de las prestaciones en el cuerpo de la mujer

América Latina (8 países): Tiempo destinado al trabajo total, remunerado y no remunerado, por la población de 15 años de edad y más, por sexo, alrededor del 2010

(Tiempo en horas semanales)



Fuente: Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe de la CEPAL. Sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de los respectivos países.

CEPAL (2014) La medición del tiempo y el aporte de las mujeres a la economía. Notas para la igualdad N°15. 11 de noviembre 2014.

Las políticas maternalistas

- En América Latina la mayoría de las **políticas de familia, de cuidado y de** trabajo han sido de corte maternalista, es decir han puesto la responsabilidad del cuidado en las mujeres. Así ocurre con las políticas de conciliación (postnatales, fueron, permisos, derecho a sala cuna, etc) y con las transferencias monetarias (Lupica, 2016).

Postnatales masculinos: la mayoría de 2 a 14 días

LICENCIAS DE PATERNIDAD EN LA REGIÓN

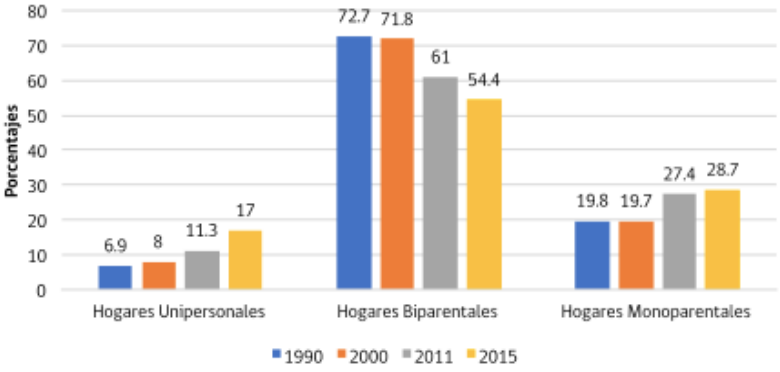
PAÍS	DURACIÓN	DESCRIPCIÓN
ARGENTINA	**2 días** | En algunos municipios o provincias puede durar entre 5 a 20 días.	La ley 20.744 de la República Argentina estipula que las licencias parentales serán pagadas y se otorgan para empleados con contrato de trabajo.
BAHAMAS	**7 días**	Sin remuneración.
BRASIL	**5 días** **20 días** en *Programas Empresas CIDADÃ.*	En el año 2016 Brasil aprobó una legislación, la ley de primera infancia, que junto con ampliar la licencia de maternidad amplía la licencia de paternidad pagada de 5 a 20 días laborales para trabajadores de empresas (privadas o públicas) afiliadas al *Programa Empresa Cidadã*. La ampliación a 20 días le aplican aquellos trabajadores que asisten a un programa de orientación a la paternidad. 100% del salario financiado por la S.S.
CHILE	**5 días postnatal** exclusivo después del parto. **Licencia Parental:** 6 semanas a tiempo completo o 12 a 18 a medio tiempo.	La legislación chilena permite al padre con remuneración y contrato laboral, tener por derecho irrenunciable 5 días hábiles para el cuidado delta recién nacidoia. 100% financiado por la S.S. Por otro lado, las licencias parentales son efectivas si la madre le transfiere la licencia y pueden tomar 6 semanas a jornada completa o media jornada durante 12 a 18 semanas. Financiado por la S.S. con un tope.
COLOMBIA	**4 a 8 días**	4 días de licencia por nacimiento (si solo el padre cotiza a la S.S.) y 8 días si ambos progenitores cotizan. 6 semanas para el adoptante de un menor de 7 años sin cónyuge o pareja. 100% financiado por la S.S.
CUBA	**Desde las 12 semanas y hasta los 3 meses de Licencia Parental.**	Para la madre o el padre, solo por causales especificas, sin remuneración.
ECUADOR	**10 días**	Nacimiento múltiple o cesárea: 5 días adicionales Prematuro o condiciones de cuidado especial: 8 días adicionales. Adopción: 15 días 100% del salario; 75% (S.S.) y 25% (empleador).
GUATEMALA	**2 días**	2 días desde el nacimiento. Financiada 100%: 75% (S.S.) y 25% (empleador). Si no tiene aportes al día, el empleador asume 100%.
NICARAGUA	**5 días**	100% financiado por la S.S.
PANAMÁ	3 días	Proyecto de ley en trámite.
PARAGUAY	**2 días**	100% financiado por la S.S.
PERÚ	**4 días**	100% financiado por la S.S.
REPÚBLICA DOMINICANA	2 días	2 días de licencia remunerada por nacimiento. 100% a cargo de la S.S. cuando hay un mínimo de 8 meses de aportes en los 12 meses antes del parto. Sin aportes al día, 100% a cargo del empleador.
URUGUAY	**3 a 10 días**	10 días hábiles en el sector público y privado. 100% financiado por la S.S. Financiamiento a cargo del empleador. Adopción: 10 hasta 45 días para el padre.
VENEZUELA	**14 días**	14 días continuos después del nacimiento o de la adopción de un menor de 3 año para padres con contrato, 100% financiado por la S.S. 21 días por parto múltiple.

Fuente: Elaboración propia a partir de: Pautassi, L. y Rico, M.N. (2011)*, con aportes de Francisco Aguayo, Juan Carlos Escobar, Carlos Guilda, Darío Ibarra, Jorge León, Daniel Lima, Juan Octavio Lu Brown, Douglas Mendoza, Hernando Muñoz, Marcos Nascimento, Miguel Ramos.

* Pautassi, L. y Rico, M.N. (2011) Licencias para el cuidado infantil. Derecho de hijos, padres y madres. En CEPAL y UNICEF. Cuidado infantil y licencias parentales. Chile: CEPAL/UNICEF.

http://www.eme.cl/informe-estado-de-la-paternidad-lac-2017/

Gráfico 1. Evolución tipos de familia en Chile, período 1990 al 2015



Fuente: Elaboración propia en base a CASEN 1990, 2000, 2011 y 2015.

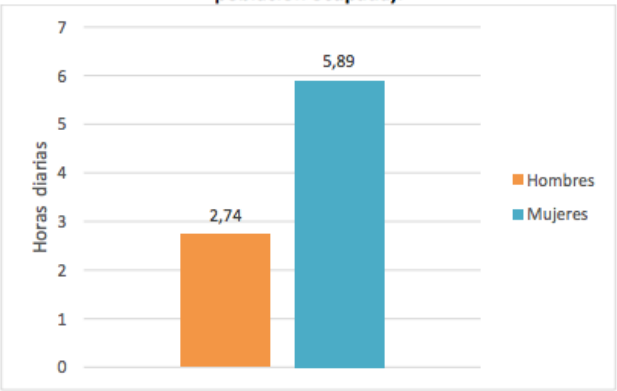
http://www.crececontigo.gob.cl/wp-content/uploads/2018/04/INFORME-FINAL-ESTUDIO-CONCILIACIO%CC%81N-TRABAJO-FAMILIA.pdf

Orden de género en Chile. Informe GET 2018.

- Tasa participación laboral 2015: 63,5% mujeres, 88,2% hombres
- 54,7% de mujeres adultas reporta que los quehaceres del hogar son la ppal razón para no trabajar remuneradamente

- <u>RM</u>
- Mujeres entre 25 y 49 años: 46,7% a 50% está "inactivas"
- Hombres entre 25 y 49 años: 7,7% y 3,1% están "inactivos"
- <u>Resto del país</u>
- Mujeres entre 25 y 49 años: 60,8 % a 64,1% está "inactivas"
- Hombres entre 25 y 49 años: 3,4% y 7,12% están "inactivos"

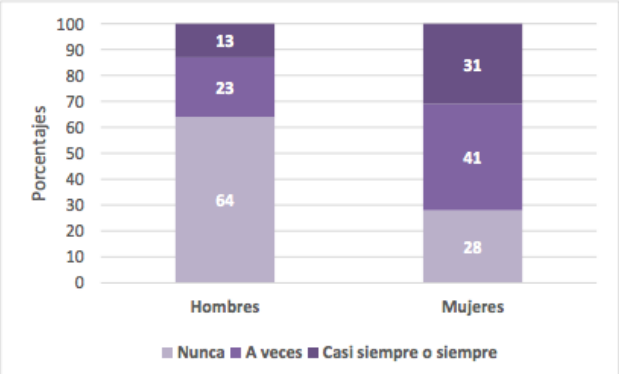
Gráfico 8. Tiempo en horas diarias dedicadas al Trabajo No Remunerado, por sexo (horas en población ocupada).



Fuente: ENUT 2015.

http://www.crececontigo.gob.cl/wp-content/uploads/2018/04/INFORME-FINAL-ESTUDIO-CONCILIACIO%CC%81N-TRABAJO-FAMILIA.pdf

Gráfico 6. Doble presencia: Cuando Ud. en el trabajo, ¿Piensa en las tareas domésticas y familiares? (Porcentajes en la población trabajadora, por sexo)

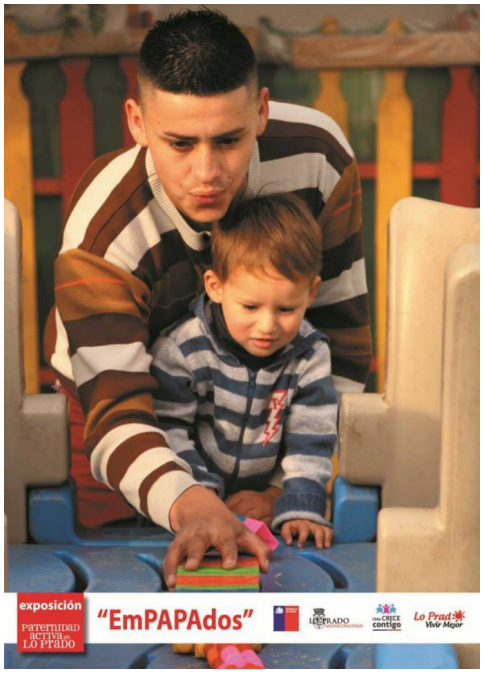


Fuente: ENCAVI 2016.

http://www.crececontigo.gob.cl/wp-content/uploads/2018/04/INFORME-FINAL-ESTUDIO-CONCILIACIO%CC%81N-TRABAJO-FAMILIA.pdf

Paternidad en Chile

- Al año de vida de su hijx el 70% de los padres son residentes (Centro Microdatos, 2012)
- 1/3 de los niños residen con al menos un abuela/o (Reynolds et al, 2018)
- Cerca de 20% de las madres viven con su familia de origen (Reynolds et al, 2018)
- Orden de género: cerca de la mitad de las familias con hijos el padre es el proveedor económico y la madre la proveedora de cuidados. En cerca de un tercio hay dos proveedores económicos.
- En Chile los padres con hijos menores a 5 años dedican 3 veces menos tiempo al cuidado que las madres.
- El 60% del tiempo lo dedican a jugar (igual tiempo que las madres).
- Dedican escaso tiempo a tareas como bañar, dar de comer, hacer dormir (4 a 6 veces menos tiempo que las madres)
- Las parejas jóvenes son el grupo más equitativo … hasta que nace un hijo (las brechas más altas)
- 6 de cada 10 padres declaran "dedico muy poco tiempo a mis hijos por motivos de trabajo"
- Cuando el padre sale del hogar el hogar el ingreso per cápita disminuye un 15% (Reynolds et al, 2018)



Pensiones alimenticias

- En 2017 se presentaron 148.087 demandas por pensiones de alimentos
- en 2017 se presentaron 70.696 demandas por incumplimiento en el pago de esta pensión
- Quien no cumple con ese pago se expone a castigos como el arresto nocturno, la retención de impuestos desde la Tesorería General de la República y la suspensión de la licencia de conducir hasta por seis meses.
- Según el Registro Civil, en 2017, 2.154 licencias se suspendieron por ese motivo

+ participación aunque en ciertas dimensiones

"(…) podríamos hablar del tránsito o transmutación de un padre proveedor a un padre afectuoso que busca hacerse un lugar en el espacio privado mediante el despliegue de su afectividad y el cuidado del hijo/a, aunque no necesariamente por el hecho de asumir bajo su responsabilidad las tareas domésticas." (Valdés y Godoy, 2008)

Paternidad

Chile: Qué padres participan con más frecuencia en el cuidado?

(Encuesta IMAGES Chile, regresión lineal)

- + jóvenes
- con + escolaridad
- con contratos + estables
- con – estrés
- los que tuvieron padres + involucrados
- padres en pareja donde ambos son proveedores o donde ella es la proveedora
- padres menos machistas (con actitudes + equitativas de género)
- hombres que no fueron testigos de violencia hacia la madre en la infancia
- padres que han tomado varios días de postnatal

Plataforma de Paternidades | Perú

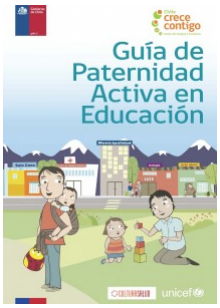
Aguayo, F., y Correa, P. y Kimelman, E. (2012) Estudio sobre la Participación de los Padres en el Sistema Público de Salud de Chile. Informe Final. Chile: CulturaSalud/MINSAL. Disponible en: http://chccsalud.cl/archivos/estudios/Estudio%20Paternidad%202012.pdf

Paternidad

Programa paternidad activa, Chile

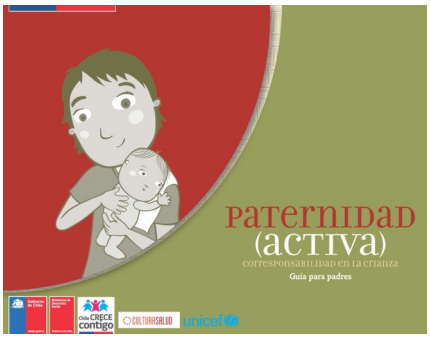
- El 70% de los nacimientos se atienden en el sistema público de salud
- Por cerca de 25 años Chile ha tenido una política de parto acompañado. Actualmente cerca del 80% de los partos son acompañante, en la mayoría de los casos el padre
- Desde hace 12 años el sistema de protección a la infancia busca promover la paternidad en prestaciones de salud: controles prenatales, parto, controles de salud, visita domiciliaria, talleres de habilidades parentales
- Se han desarrollado acciones como orientaciones para prestadores de salud, materiales para los papás, metas, campañas, videos, redes sociales

Orientaciones para prestadores (guía, curso online, capacitación)
Materiales para papás (guía, poster)



Logros o avances

- Se ha logrado visibilizar al padre como cuidador legítimo, y tener un discurso acerca de la paternidad
- Se ha instalado el tema de paternidad activa en el sistema de salud, ahora se ha llevado a la red de jardines infantiles
- 80% de los partos son con acompañante en Chile
- Metas de participación asociadas a incentivos
- En 5 años (2013-2018) se ha doblado el % de padres en controles prenatales y doblado el % de padres en controles de salud 0-5 años
- Se cuentan con orientaciones para prestadores y materiales para padres que han inspirado otros países de la región



Logro: materiales con mensajes específicos para los padres

Ser un padre activo y cuidar de tu hija/o es:

- Tener una relación afectuosa e incondicional con él o ella.
- Mantener una relación que vaya más allá de proveerle económicamente.
- Ser partícipe y actor del cuidado diario y la crianza de tu hijo/a con acciones como: cuidarle, alimentarle, hacerle dormir, vestirle, pasearle, enseñarle, etc.
- Promover un vínculo cariñoso, de apego mutuo, de cercanía afectiva con tu hijo/a.
- Compartir con la madre las tareas de cuidado de tu hijo/a y las tareas domésticas.
- Estar involucrado en todos los momentos del desarrollo de tu hijo o hija: embarazo, nacimiento, infancia temprana, niñez y adolescencia.

- Brindar una crianza respetuosa: cuidar, criar y educar con buen trato y mantener un clima de diálogo y respeto con la madre y la familia.
- Estimular el desarrollo de tu hijo/a: leyéndole cuentos, contándole historias, cantándole y/o poniéndole música, apoyándole en sus tareas escolares, jugando con él o ella.

Cómo se ha logrado?

- Cambio cultural: gracias a la demanda de las familias y la sensibilidad de los equipos de salud
- Contexto del sistema de protección a la infancia (ChCC)
- Voluntad y visión del equipo del sistema de protección a la infancia
- Trabajo conjunto entre Ministerio de Salud de Chile, Ministerio de Desarrollo Social, UNICEF Chile y el nuestra ONG (EME-CulturaSalud)
- Un programa llamado Paternidad Activa
- Investigación: IMAGES, investigación sobre participación de los padres en prestaciones de salud
- Metas de salud
- Orientaciones
- Materiales diseñados para los padres
- Capacitación (Presencial, curso online)

Principales barreras

- **Barreras culturales:** machismo, fuerte creencia y tradición de que es la madre quien debe cuidar. El padre es visto como una figura reemplazable, que no cuida tan bien, no tan importante para el desarrollo infantil
- **Barreras estructurales:** orden de género, división sexual del trabajo, horarios de trabajo, faltas de permisos, prestaciones hasta 17 hrs
- **Barreras del sistema de salud:** La tradición del sector salud de trabajar con la madre; falta de protocolos, falta de materiales para padres. Infraestructura (ej. En 5% de lo centros de salud hay mudador en baños de hombres)
- **Actitudes de lxs prestadores de salud**: Las actitudes inequitativas de género de los prestadores importan (preguntan menos por el padre, dan menos indicaciones al padre, se centran en la madre). Los padres reportan que los servicios no son amigables con los hombres.

Algunos desafíos

- + políticas pro corresponsabilidad y pro paternidad
- Mejores condiciones para el cuidado como políticas de conciliación: permisos, jardines infantiles, licencias postnatales (actualmente – de 10 en la mayoría de los países con licencia para el padre), fuero
- Disminuir barreras para la participación del padre
- Apertura a paternidades diversas y a paternidades no biológicas
- No siempre hay condiciones para involucrar al padre: alto conflicto, violencia
- Capacitación prestadores de servicios
- + investigación y evaluación de programas de paternidad
- Medir costos de la paternidad ausente
- Medir el impacto de la paternidad presente

Paternidad en Chile: tensiones actuales en el campo del cuidado y la crianza

Seminario "Los padres también importan"

UDD- Santiago

11 dic 2019

Francisco Aguayo, faguayo@eme.cl

Magíster en Estudios de Género, Uchile.

Est. Doctorado en Psicología PUCV

EME, CulturaSalud www.eme.cl